



Szpital Specjalistyczny im. Stefana Żeromskiego

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
w Krakowie

os. Na Skarpie 66

Skrytka pocztowa 9

kod pocztowy 31-913

CERTYFIKAT
ISO 9001 : 2008



Nasz znak : DOP – ZP /167 /2011

Kraków, dnia 23 sierpnia 2011 r.

*Do uczestników postępowania o udzielenie
zamówienia publicznego na
„Świadczenie usług kompleksowego utrzymania czystości na terenie Szpitala Specjalistycznego im.
Stefana Żeromskiego SP ZOZ w Krakowie”
(ZP 19/2011) wg rozdzielnika*

PISMO ZAMAWIAJĄCEGO

Na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2010 r. Nr 113, poz. 759 z późn. zm.) Dyrekcja Szpitala Specjalistycznego im. Stefana Żeromskiego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Krakowie, os. Na Skarpie 66 w Krakowie odpowiada na zapytania złożone przez uczestników postępowania.

I. Pytanie

Prosimy określić zasady oraz liczbę pracowników, którzy mieliby być przejmowani przez przyszłego wykonawcę (np. na podstawie art 23¹ Kodeksu pracy)

Odpowiedź: Przejęcie nastąpi na zasadzie art 23¹ Kodeksu pracy. Przejęciu podlega 39 pracowników.

II. Pytanie

Prosimy o podanie ile osób wśród pracowników wyznaczonych do przejęcia przez wykonawcę na podstawie 23¹ Kp ma orzeczenie o niepełnosprawności z wyszczególnieniem stopnia niepełnosprawności (lekki, umiarkowany, znaczny).

Odpowiedź: Czterech pracowników ma orzeczonego lekki stopień niepełnosprawności.

III. Pytanie

Prosimy o informację o strukturze zatrudnienia (dotyczy pracowników przejmowanych na podstawie art 23¹ Kp), tj. ogólna liczba pracowników oraz liczba pracowników:

Odpowiedź: Ogólna liczba pracowników podlegających przekazaniu wynosi 39

III.1 zatrudnionych na czas nieokreślony/ określony/ na zastępstwo/ inne (ze wskazaniem daty zakończenia);

Odpowiedź: Wszyscy pracownicy są zatrudnieni na czas nieokreślony.

III.2 na urlopach macierzyńskich i /lub opiekuńczych/wychowawczych;

Odpowiedź: 0

III.3 w wieku przedemerytalnym (tj. którym brakuje nie więcej niż cztery lata do osiągnięcia wieku emerytalnego);

Odpowiedź: 0

Centrala Telefoniczna
0-12 644-01-44

FAX:
0-12 644-47-56

Dyrektor Szpitala
0-12 644-08-65

Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa
0-12 622-92-39

Z-ca Dyrektora ds. Ekon.-Adm.
0-12 622-92-81

Główny Księgowy
0-12 622-93-83

NIP 678-26-80-028

REGON 000630161

www.zeromski-szpital.pl

e-mail: zeromski@bci.pl

e-mail: kancelaria@zeromski-szpital.pl



Szpital Specjalistyczny im. Stefana Żeromskiego

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
w Krakowie

os. Na Skarpie 66

Skrytka pocztowa 9

kod pocztowy 31-913

CERTYFIKAT
ISO 9001 : 2008



III.4 zatrudnionych na część etatu

Odpowiedź: 1

III.5 będących w okresie wypowiedzenia (ze wskazaniem daty rozwiązania umowy).

Odpowiedź: 0

IV. Czy w przypadku przejęcia przez wykonawcę pracowników w trybie 23¹ Kp będą wymagane szczególne gwarancje dla pracowników , np.

IV.1 okres ochronny gwarantujący niezmiennosc wynagrodzenia;

Odpowiedź: Zgodnie z Art. 26¹ ustawy z dnia 23 maja 1991 r.

IV.2 gwarantowany czas zatrudnienia (np. 6 miesięcy, 12 miesięcy)

Odpowiedź: Zgodnie z Art. 26¹ ustawy z dnia 23 maja 1991 r.

V. Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia

Odpowiedź:

1	2012-10-24
2	2012-04-25
3	2012-08-06
4	2013-06-14
5	2012-10-09
6	2015-06-15
7	2011-09-22
8	2013-05-12
9	2013-04-05
10	2014-02-21
11	2012-11-09
12	2014-02-11
13	2012-10-02
14	2012-10-21
15	2012-02-02
16	2012-02-02
17	2012-04-03
18	2014-05-01
19	2014-01-19
20	2013-06-10
21	2013-11-17
22	2012-08-26
23	2012-06-09

Centrala Telefoniczna
0-12 644-01-44

FAX:
0-12 644-47-56

Dyrektor Szpitala
0-12 644-08-65

Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa
0-12 622-92-39

Z-ca Dyrektora ds. Ekon.-Adm.
0-12 622-92-81

Główny Księgowy
0-12 622-93-83

NIP 678-26-80-028

REGON 000630161

www.zeromski-szpital.pl

e-mail: zeromski@bci.pl

e-mail: kancelaria@zeromski-szpital.pl



Szpital Specjalistyczny im. Stefana Żeromskiego

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
w Krakowie

os. Na Skarpie 66

Skrytka pocztowa 9

kod pocztowy 31-913

CERTYFIKAT
ISO 9001 : 2008



24	2012-04-22
25	2013-09-05
26	2013-06-17
27	2012-09-28
28	2012-08-29
29	2012-10-01
30	2012-08-01
31	2012-10-29
32	2012-10-23
33	2013-10-27
34	2013-01-12
35	2012-08-06
36	2012-02-02
37	2015-06-15
38	2012-04-22
39	2013-05-12

VI. prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy Pracy.

Odpowiedź: Regulamin Wynagradzania

VII. W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?

Odpowiedź: Wszyscy pracownicy pracują w równoważnym systemie czasu pracy.

VIII. Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników przekazywanych na podstawie 23¹ Kp w przypadku wcześniejszego rozwiązania umowy przez Zamawiającego ?

Odpowiedź: Nie

IX. Czy po terminowym zakończeniu realizacji umowy ww postępowania, pracownicy przejmowani na podstawie 23¹ Kp będą przekazani wybranemu Wykonawcy w następnym postępowaniu?

Odpowiedź: Zgodnie z art 23¹ Kp – przejście z mocy prawa.

X. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do przyrostu wynagrodzenia wynikającego z art 4 a ustawy z dnia 16.12.1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. 1995 r. Nr 1 poz. 2 z późn. zm.)?

Odpowiedź: Zgodnie z obecnym stanem wiedzy – nie.

Centrala Telefoniczna
0-12 644-01-44

FAX:
0-12 644-47-56

Dyrektor Szpitala
0-12 644-08-65

Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa
0-12 622-92-39

Z-ca Dyrektora ds. Ekon.-Adm.
0-12 622-92-81

Główny Księgowy
0-12 622-93-83

NIP 678-26-80-028

REGON 000630161

www.zeromski-szpital.pl

e-mail: zeromski@bci.pl

e-mail: kancelaria@zeromski-szpital.pl



Szpital Specjalistyczny im. Stefana Żeromskiego

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
w Krakowie

os. Na Skarpie 66

Skrytka pocztowa 9

kod pocztowy 31-913

CERTYFIKAT
ISO 9001 : 2008



XI. Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z art 4 a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1995 r. Nr 1 poz. 2 z późn. zm.) zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?

Odpowiedź: zgodnie z obecnym stanem wiedzy – tak

XII. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160 poz. 1080 z późn. zm.)?

Odpowiedź: zgodnie z obecnym stanem wiedzy – nie

XIII. Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160 poz. 10180 z późn. zm) zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?

Odpowiedź: zgodnie z obecnym stanem wiedzy – tak

XIV. Czy pracownikom przewidzianym do przejścia wypowiedziano podwyżki wynikające z art. 4 a ustawy z dnia 16.12.1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1995 r. nr 1 poz. 2 z późn. zm)?

Odpowiedź: zgodnie z obecnym stanem wiedzy – tak

XV. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. Nr 149 poz. 1076)?

Odpowiedź: zgodnie z obecnym stanem wiedzy – nie

XVI. W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. Nr 149 poz. 1076)?

Odpowiedź: zgodnie z obecnym stanem wiedzy – nie przysługują.

XVII. czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. Nr 149 poz. 1076)?

Odpowiedź: zgodnie z obecnym stanem wiedzy pracownicy nie byli objęci przedmiotowymi przepisami .

XVIII. Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia ? Jeśli tak to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?

Odpowiedź: W okresie realizacji obecnej umowy, Wykonawca nie wypowiedział żadnych warunków zatrudnienia.

Centrala Telefoniczna
0-12 644-01-44

FAX:
0-12 644-47-56

Dyrektor Szpitala
0-12 644-08-65

Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa
0-12 622-92-39

Z-ca Dyrektora ds. Ekon.-Adm.
0-12 622-92-81

Główny Księgowy
0-12 622-93-83

NIP 678-26-80-028

REGON 000630161

www.zeromski-szpital.pl

e-mail: zeromski@bci.pl

e-mail: kancelaria@zeromski-szpital.pl



Szpital Specjalistyczny im. Stefana Żeromskiego

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
w Krakowie

os. Na Skarpie 66

Skrytka pocztowa 9

kod pocztowy 31-913

CERTYFIKAT
ISO 9001 : 2008



XIX. Czy w stosunku do zamawiającego i/lub obecnego wykonawcy toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak to prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, opisu roszczenia pracowników etapu na którym znajduje się sprawa.

Odpowiedź: zgodnie z obecnym stanem wiedzy- nie

XX. Prosimy o przedstawienie listy i wartości potencjalnych roszczeń pracowników z ostatnich trzech lat.

Odpowiedź: 0

XXI. Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami umożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?

Odpowiedź: zgodnie z obecnym stanem wiedzy - nie .

XXII. Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak to z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?

Odpowiedź: Obecny Wykonawca reguluje wszelkie zobowiązania na bieżąco.

XXIII. Ilu pracowników nabeździe uprawnienia do odpraw emerytalnych/ rentowych lub/i nagród jubileuszowych w ciągu trzech lat licząc od 1.01.2008 r. ? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw /nagród jubileuszowych.

Odpowiedź: 0

XXIV. Prosimy o informację o związkach zawodowych działających w zakładzie pracy z wyszczególnieniem liczby członków każdego związku zawodowego i kopie umów pomiędzy pracodawcą a związkami zawodowymi (zakładowe i ponadzakładowe układy zbiorowe pracy, inne porozumienia) oraz wskazanie ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?

Odpowiedź: Zgodnie z informacją przekazaną przez obecnego Wykonawcę 18 pracowników jest członkami MOZ NSZZ "Solidarność" Pracowników Firm Ochrony, Cateringu i Sprzątania. Na dzień dzisiejszy w odniesieniu do pracowników podlegających przekazaniu nie zawarto umów ze związkami zawodowymi.

XXV. Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2010/ 2011 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności wg poniższej tabeli:

Lp.	Wymiar urlopu na 2011 r. (dni)	Dodatkowy urlop (dni)	Zaległy urlop z 2010 r. (dni)	Wykorzystany w 2011 r. (dni)	Pozostały do wykorzystania na dzień(1+2+3)- 4

Centrala Telefoniczna
0-12 644-01-44

FAX:
0-12 644-47-56

Dyrektor Szpitala
0-12 644-08-65

Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa
0-12 622-92-39

Z-ca Dyrektora ds. Ekon.-Adm.
0-12 622-92-81

Główny Księgowy
0-12 622-93-83

NIP 678-26-80-028

REGON 000630161

www.zeromski-szpital.pl

e-mail: zeromski@bci.pl

e-mail: kancelaria@zeromski-szpital.pl



**Szpital Specjalistyczny
im. Stefana Żeromskiego**
Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
w Krakowie

Skrzytka pocztowa 9

os. Na Skarpie 66

kod pocztowy 31-913

**CERTYFIKAT
ISO 9001 : 2008**



Odpowiedź:

Lp.	Wymiar urlopu 2011 (dni)	Dodatkowy urlop	ilość dni urlopu zaległego	Wykorzystany urlop	Pozostało do wykorzystanie
1	26	0	0	13	13
2	26	0	0	0	26
3	26	0	0	9	17
4	26	0	0	2	24
5	26	0	0	16	10
6	26	0	0	17	9
7	26	0	0	3	23
8	26	0	0	5	21
9	26	0	0	15	11
10	26	0	0	5	21
11	26	0	0	4	22
12	26	0	0	10	16
13	26	0	0	13	13
14	26	0	0	13	13
15	26	0	0	15	11
16	26	0	0	11	15
17	26	0	0	13	13
18	26	0	0	9	17
19	26	0	0	9	17
20	26	0	0	18	8
21	26	0	0	10	16
22	26	0	0	7	19
23	26	0	0	4	22
24	26	0	0	3	23
25	26	0	0	9	17
26	26	0	0	5	21
27	26	0	0	15	11
28	26	0	0	12	14
29	26	0	0	12	14
30	26	0	0	10	16
31	26	0	0	5	21
32	26	0	0	18	8
33	26	0	0	16	10
34	26	0	0	16	10
35	26	0	0	0	26
36	26	0	0	8	18
37	26	0	0	14	12
38	26	0	0	12	14
39	26	0	0	1	25
RAZEM	1014	0	0	377	637

Centrala Telefoniczna
0-12 644-01-44

FAX:
0-12 644-47-56

Dyrektor Szpitala
0-12 644-08-65

Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa
0-12 622-92-39

Z-ca Dyrektora ds. Ekon.-Adm.
0-12 622-92-81

Główny Księgowy
0-12 622-93-83

NIP 678-26-80-028

REGON 000630161

www.zeromski-szpital.pl

e-mail: zeromski@bci.pl

e-mail: kancelaria@zeromski-szpital.pl



**Szpital Specjalistyczny
im. Stefana Żeromskiego**
Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
w Krakowie

Skrytka pocztowa 9

os. Na Skarpie 66

kod pocztowy 31-913

**CERTYFIKAT
ISO 9001 : 2008**



XXVI. Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejścia, kosztów ZUS pracownicy, premii, dodatków do wynagrodzeń (w tym funkcyjnych, specjalnych, stażowych). Prosimy o podanie tych danych obliczonych jako średnią z trzech miesięcy wg poniższej tabeli:

Lp	Wymiar etatu	Czas trwania umowy o pracę (data do)	Stawka zaszerogowania (wynagrodzenie m-czne brutto)	Kwota wysługi	Wynagrodzenie za noce	Wynagrodzenie za nadgodziny	premie/nagrody	Inne	Razem wynagrodzenie (3+4+5+6+7+8)	ZUS pracodawcy	Koszt wynagrodzeń (9+10)
----	--------------	--------------------------------------	---	---------------	-----------------------	-----------------------------	----------------	------	-----------------------------------	----------------	--------------------------

Odpowiedź:

lp	wymiar etatu	czas trwania umowy o pracę	wynagrodz. miesięczne brutto	kwota wysł.	wynagrodz. za godziny nocne	wynagrodz. za nadgodziny	premie, nagrody	inne	razem wynagrodz.	ZUS pracodawcy	koszt wynagrodz.
1	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
2	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
3	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
4	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
5	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
6	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
7	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
8	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
9	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
10	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
11	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
12	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
13	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
14	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
15	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
16	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
17	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
18	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
19	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
20	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
21	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
22	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
23	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
24	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
25	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
26	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
27	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
28	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
29	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
30	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
31	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
32	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
33	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
34	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	253,36	1639,36
35	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	58,21	1444,21
36	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	58,21	1444,21
37	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	58,21	1444,21
38	1	nieokreślony	1386	0	0	0	0	0	1386	58,21	1444,21
39	0,5	nieokreślony	700	0	0	0	0	0	700	127,96	827,96
RAZEM	38,5	X	53368	0	0	0	0	0	53368	8975,08	62343,08

Centrala Telefoniczna
0-12 644-01-44

FAX:
0-12 644-47-56

Dyrektor Szpitala
0-12 644-08-65

Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa
0-12 622-92-39

Z-ca Dyrektora ds. Ekon.-Adm.
0-12 622-92-81

Główny Księgowy
0-12 622-93-83

NIP 678-26-80-028

REGON 000630161

www.zeromski-szpital.pl

e-mail: zeromski@bci.pl

e-mail: kancelaria@zeromski-szpital.pl



Szpital Specjalistyczny im. Stefana Żeromskiego

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
w Krakowie

os. Na Skarpie 66

Skrytka pocztowa 9

kod pocztowy 31-913

CERTYFIKAT
ISO 9001 : 2008



XXVII. Mając na uwadze treść § 12 wzoru umowy proponujemy dopisać postanowienie dotyczące wynagrodzenia wykonawcy, które zwiększone będzie o wskaźnik wzrostu minimalnej płacy krajowej. Wnioskujemy o wprowadzenie następującego zapisu do umowy: „Wynagrodzenia wykonawcy, które zwiększone będzie o wskaźnik wzrostu minimalnej płacy krajowej.”

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody.

XXVIII. Zwracamy się o zamieszczenie w projekcie umowy, postanowienia umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy za 3 miesięcznym wypowiedzeniem.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody.

Powyższe odpowiedzi zostaną przekazane wszystkim uczestnikom postępowania, którym przekazano specyfikację istotnych warunków zamówienia, zamieszczone na stronie internetowej Szpitala i stają się wiążące.

Z poważaniem,

Centrala Telefoniczna
0-12 644-01-44

FAX:
0-12 644-47-56

Dyrektor Szpitala
0-12 644-08-65

Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa
0-12 622-92-39

Z-ca Dyrektora ds. Ekon.-Adm.
0-12 622-92-81

Główny Księgowy
0-12 622-93-83

NIP 678-26-80-028

REGON 000630161

www.zeromski-szpital.pl

e-mail: zeromski@bci.pl

e-mail: kancelaria@zeromski-szpital.pl