



Szpital Specjalistyczny im. Stefana Żeromskiego

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
w Krakowie

os. Na Skarpie 66

Skrytka pocztowa 9

kod pocztowy 31-913

CERTYFIKAT
ISO 9001 : 2000



Kraków, dnia 3 sierpnia 2009r.

DOP-ZP/200/09

Do uczestników postępowania
o udzielenie zamówienia publicznego na
**„świadczenie usług polegających na całodobowym dozorze budynków szpitala
wraz z przyległym terenem” (znak ZP 17/2009)**

PISMO ZAMAWIAJĄCEGO

Działając na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007 r. poz. 1655 z późn. zm.) Dyrekcja Szpitala Specjalistycznego im. Stefana Żeromskiego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Krakowie odpowiada na zapytania złożone przez uczestników postępowania oraz, działając na podstawie art. 38 ust. 4 i 6 ustawy, dokonuje zmiany treści SIWZ i przedłuża termin składania ofert w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego na „świadczenie usług polegających na całodobowym dozorze budynków szpitala wraz z przyległym terenem” (znak ZP 17/2009).

I. Odpowiedzi na zapytania Wykonawców.

- 1. Czy Zamawiający zobowiązuje się do pokrycia wszelkich kosztów związanych ze stosunkiem pracy pracowników, którzy zostaną przejęci przez Wykonawcę, powstałych do dnia ich przejęcia?**

Odpowiedź:

Nie – zgodnie z przepisem art. 23¹ § 2 k.p. o charakterze *ius cogens* za zobowiązania wynikające ze stosunku pracy, powstałe przed przejściem części zakładu pracy na innego pracodawcę, dotychczasowy i nowy pracodawca odpowiadają solidarnie. Powyższe znajduje odzwierciedlenie w § 16 ust. 2 projektu umowy – załącznika nr 5 do SIWZ.

- 2. W jaki sposób i kiedy Zamawiający przedstawi Wykonawcy dane dotyczące pracowników, którzy mają być przejęci przez Wykonawcę (w szczególności: rodzaj umowy o pracę, ogólny staż pracy, staż pracy u Zamawiającego, dodatkowe uprawnienia, informacje o objęciu szczególną ochroną związkową, informacje o przynależności do związku zawodowego i jakiego, informacje o nagrodach i karach porządkowych, wysokość wynagrodzenia i innych należności**

Centrala Telefoniczna
0-12 644-01-44

FAX:
0-12 644-47-56

Dyrektor Szpitala
0-12 644-08-65

Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa
0-12 644-47-56

Z-ca Dyrektora ds. Ekon.-Adm.
0-12 644-22-89

Główny Księgowy
0-12 644-47-55

NIP 678-26-80-028

REGON 000630161

www.zeromski-szpital.pl

e-mail: zeromski@bci.pl

e-mail: kancelaria@zeromski-szpital.pl



Szpital Specjalistyczny im. Stefana Żeromskiego

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
w Krakowie

os. Na Skarpie 66

Skrytka pocztowa 9

kod pocztowy 31-913

CERTYFIKAT
ISO 9001 : 2000



wynikających ze stosunku pracy - średniomiesięczna lub z ostatnich trzech/sześciu miesięcy)?

Odpowiedź:

Zamawiający przekazuje niniejszym żądane informacje:

- rodzaj umowy o pracę: wszyscy podlegający przejściu pracownicy (8) zatrudnieni są na czas nieokreślony – jak wskazano w SIWZ w pkt III.3.a.
- ogólny staż pracy poszczególnych pracowników:
 1. – 31 lat, 3 miesiące i 27 dni;
 2. – 32 lata, 3 miesiące i 17 dni;
 3. – 16 lat ,7 miesięcy i 30 dni;
 4. – 12 lat, 2 miesiące i 2 dni;
 5. – 12 lat, 2 miesiące i 21 dni;
 6. – 23 lata, 2 miesiące i 4 dni;
 7. – 53 lata, 10 miesięcy i 2 dni;
 8. – 5 lat, 9 miesięcy i 30 dni.
- staż pracy u Zamawiającego: przedmiotowi pracownicy nie są zatrudnieni u Zamawiającego, ich staż pracy u aktualnego wykonawcy usług dozoru Centrum Ochrony Security Sp. z o.o. – 9 miesięcy i 30 dni.
- dodatkowe uprawnienia: brak.
- szczególna ochrona związkową: brak.
- przynależność do związku zawodowego: brak.
- o nagrodach i karach porządkowych: brak.
- wysokość wynagrodzenia i innych należności wynikających ze stosunku pracy - średniomiesięczna lub z ostatnich trzech/sześciu miesięcy: każdy z pracowników ma wynagrodzenie w wysokości 1276,00 zł brutto miesięcznie – jak wskazano w SIWZ w pkt III.3.a.

3. Czy Zamawiający zobowiązuje się do ponownego zatrudnienia przyjętych pracowników w razie rozwiązania kontraktu lub ograniczenia zakresu usługi?

Odpowiedź:

Nie. Zgodnie z art. 23¹ k.p. w razie rozwiązania kontraktu, co skutkowałoby przejściem części zakładu pracy na innego pracodawcę staje się on z mocy prawa stroną w dotychczasowych stosunkach pracy. Przejęci pracownicy staną się zatem pracownikami kolejnego wykonawcy usług dozoru lub Zamawiającego, jeśli zdecyduje się sam organizować dozór obiektów i terenu Szpitala.

Ograniczenie zakresu usługi nie jest dopuszczalne.

Centrala Telefoniczna
0-12 644-01-44

FAX:
0-12 644-47-56

Dyrektor Szpitala
0-12 644-08-65

Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa
0-12 644-47-56

Z-ca Dyrektora ds. Ekon.-Adm.
0-12 644-22-89

Główny Księgowy
0-12 644-47-55

NIP 678-26-80-028

REGON 000630161

www.zeromski-szpital.pl

e-mail: zeromski@bci.pl

e-mail: kancelaria@zeromski-szpital.pl



Szpital Specjalistyczny im. Stefana Żeromskiego

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
w Krakowie

os. Na Skarpie 66

Skrytka pocztowa 9

kod pocztowy 31-913

CERTYFIKAT
ISO 9001 : 2000



4. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do przyrostu wynagrodzenia wynikającego z art. 4a ustawy z dn. 16.12.1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2, z późn. zm.)?

Odpowiedź:

Nie.

5. Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z art. 4a ustawy z dn. 16.12.1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2, z późn. zm.), Wykonawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty?

Odpowiedź:

Nie dotyczy.

6. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dn. 12.12.1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080, z późn. zm.)?

Odpowiedź:

Nie.

7. Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dn. 12.12.1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080, z późn. zm.) Wykonawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty?

Odpowiedź:

Nie dotyczy.

8. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. Nr 149, poz. 1076)?

Odpowiedź:

Nie.

Centrala Telefoniczna
0-12 644-01-44

FAX:
0-12 644-47-56

Dyrektor Szpitala
0-12 644-08-65

Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa
0-12 644-47-56

Z-ca Dyrektora ds. Ekon.-Adm.
0-12 644-22-89

Główny Księgowy
0-12 644-47-55

NIP 678-26-80-028

REGON 000630161

www.zeromski-szpital.pl

e-mail: zeromski@bci.pl

e-mail: kancelaria@zeromski-szpital.pl



Szpital Specjalistyczny im. Stefana Żeromskiego

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
w Krakowie

os. Na Skarpie 66

Skrytka pocztowa 9

kod pocztowy 31-913

CERTYFIKAT
ISO 9001 : 2000



9. W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń. (Dz. U. Nr 149 poz. 1076)?

Odpowiedź:

Nie dotyczy.

10. Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń. (Dz. U. Nr 149 poz. 1076)?

Odpowiedź:

Nie dotyczy.

11. Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano warunki umowy w części dotyczącej wynagrodzeń, miejsca pracy oraz stanowiska. Jeżeli tak, to które składniki wynagrodzeń oraz elementy umowy o pracę zostały zmienione?

Odpowiedź:

Nie.

12. Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano podwyżkę wynikającą z art. 4a ustawy z dn. 16.12.1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2, z późn. zm.)?

Odpowiedź:

Nie dotyczy.

13. Prosimy o potwierdzenie, czy Wykonawca ma przejąć wprost od Zamawiającego - na podstawie art. 23¹ kp – tylko tych pracowników, którzy zostali uprzednio przejęci przez dotychczasowego Wykonawcę we wskazanym trybie, czy wprost od poprzedniego Wykonawcy?

Odpowiedź:

Wykonawca przejmie z mocy prawa, na zasadzie art. 23¹ k.p., wprost od obecnego Wykonawcy usług dozoru Centrum Ochrony Security Sp. z o.o., 8 pracowników, którzy zostali uprzednio przejęci przez obecnego Wykonawcę w tym trybie.

14. Czy przeciwko Wykonawcy toczą się pracownicze procesy sądowe, wszczęte przez pracowników przeznaczonych do przejęcia. Jeżeli tak, to w jakim stadium się znajdują: w ilu procesach zapadły prawomocne wyroki, na jaką opiewają kwotę, ile zaś pozostaje w trakcie rozpoznania?

Centrala Telefoniczna
0-12 644-01-44

FAX:
0-12 644-47-56

Dyrektor Szpitala
0-12 644-08-65

Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa
0-12 644-47-56

Z-ca Dyrektora ds. Ekon.-Adm.
0-12 644-22-89

Główny Księgowy
0-12 644-47-55

NIP 678-26-80-028

REGON 000630161

www.zeromski-szpital.pl

e-mail: zeromski@bci.pl

e-mail: kancelaria@zeromski-szpital.pl



Szpital Specjalistyczny im. Stefana Żeromskiego

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
w Krakowie

os. Na Skarpie 66

Skrytka pocztowa 9

kod pocztowy 31-913

CERTYFIKAT
ISO 9001 : 2000



Odpowiedź:

Nie.

- 15. Czy Zamawiający będzie ponosił pełną odpowiedzialność za zobowiązania wobec pracowników przekazanych nowemu Wykonawcy w trybie art. 23¹ kp powstałe przed dniem przekazania, w szczególności z tytułu art. 4a ustawy z dn. 16.12.1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2, z późn. zm.) oraz ustawy z dn. 12.12.1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek strefy budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080, z późn. zm.)?**

Odpowiedź:

Nie; nie dotyczy.

- 16. Czy istnieje jakikolwiek odrębne porozumienie, umowa, pakiet socjalny podpisany ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzenia, także w przypadku przejścia tychże pracowników przez następnego pracodawcę ? Inaczej – czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikację ich stosunków pracy?**

Odpowiedź:

Nie; brak związków zawodowych u obecnego Wykonawcy usług dozoru Centrum Ochrony Security Sp. z o.o.

- 17. Dane na temat działających związków zawodowych, czy są pracownicy objęci szczególną ochroną.**

Odpowiedź:

Nie; brak związków zawodowych u obecnego Wykonawcy usług dozoru Centrum Ochrony Security Sp. z o.o.

- 18. Informacja, na podstawie jakich umów pracownicy spółki są zatrudnieni – czy są to umowy na czas określony, czy nieokreślony i jakie należy stosować okresy wypowiedzenia? Daty zatrudnienia tych pracowników, wymiar etatu oraz ewentualnie o historię ich stażu pracy (poprzedni pracodawcy, nabyte uprawnienia).**

Odpowiedź:

Centrala Telefoniczna
0-12 644-01-44

FAX:
0-12 644-47-56

Dyrektor Szpitala
0-12 644-08-65

Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa
0-12 644-47-56

Z-ca Dyrektora ds. Ekon.-Adm.
0-12 644-22-89

Główny Księgowy
0-12 644-47-55

NIP 678-26-80-028

REGON 000630161

www.zeromski-szpital.pl

e-mail: zeromski@bci.pl

e-mail: kancelaria@zeromski-szpital.pl



Szpital Specjalistyczny im. Stefana Żeromskiego

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
w Krakowie

os. Na Skarpie 66

Skrytka pocztowa 9

kod pocztowy 31-913

CERTYFIKAT
ISO 9001 : 2000



8 pracowników, którzy zostaną przejęci w trybie art. 23¹ k.p. jest zatrudnionych na umowach o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy; daty zatrudnienia i okresy wypowiedzenia:

1. – od 12.06.1986 r., okres wypowiedzenia 3 miesiące,
2. – od 25.09.2008 r., okres wypowiedzenia 1 miesiąc,
3. – od 31.08.1997 r., okres wypowiedzenia 3 miesiące,
4. – od 31.10.1996 r., okres wypowiedzenia 3 miesiące,
5. – od 01.05.1998 r., okres wypowiedzenia 3 miesiące,
6. – od 03.01.1996 r., okres wypowiedzenia 3 miesiące,
7. – od 01.10.2008 r., okres wypowiedzenia 3 miesiące,
8. – od 09.03.1988 r., okres wypowiedzenia 3 miesiące,

19. Informacja na temat przysługujących pracownikom uprawnień i należności ze stosunku pracy – warto byłoby się zapytać, jaki składniki wchodzi w skład wynagrodzenia pracowników spółki i na jakim poziomie się ono kształtuje (wynagrodzenie brutto, ZUS pracodawcy, składka na fundusz socjalny, nagrody jubileuszowe, dodatki – w jakiej wysokości)?

Odpowiedź:

Jak wskazano w SIWZ w pkt III.3.a. każdy z przedmiotowych pracowników ma wynagrodzenie w wysokości 1276,00 zł brutto; ZUS pracodawcy: składka emerytalna – 9,76%, rentowa – 4,5%, wypadkowa – 1,07%, ubezpieczenie zdrowotne – 9%. Nie ma składki na fundusz socjalny, nagród jubileuszowych. Dodatek za pracę w godzinach nocnych – jeśli dotyczy – 20%.

20. Czy na dzień przejęcia pracowników będą jakiegokolwiek nieuregulowane należności – z jakiego tytułu i w jakiej wysokości? (w szczególności: niewypłacone nagrody jubileuszowe, opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłacaniu składek ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w dni wolne, dyżurów, itp.)?

Odpowiedź:

Brak jakichkolwiek zaległości.

21. Czy wśród pracowników występują osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich (w szczególności z powodu chorób zawodowych), urlopach macierzyńskich, wychowawczych, czy mają zaległy urlop wypoczynkowy (wykaz na dzień przejęcia)?

Odpowiedź:

Brak jakichkolwiek zaległości.

Centrala Telefoniczna
0-12 644-01-44

FAX:
0-12 644-47-56

Dyrektor Szpitala
0-12 644-08-65

Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa
0-12 644-47-56

Z-ca Dyrektora ds. Ekon.-Adm.
0-12 644-22-89

Główny Księgowy
0-12 644-47-55

NIP 678-26-80-028

REGON 000630161

www.zeromski-szpital.pl

e-mail: zeromski@bci.pl

e-mail: kancelaria@zeromski-szpital.pl



Szpital Specjalistyczny im. Stefana Żeromskiego

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
w Krakowie

os. Na Skarpie 66

Skrytka pocztowa 9

kod pocztowy 31-913

CERTYFIKAT
ISO 9001 : 2000



22. Czy wśród pracowników występują osoby niepełnosprawne? Proszę podać stopień niepełnosprawności, wiek przejmowanych pracowników.

Odpowiedź:

Informacja o stopniu niepełnosprawności pracowników podlegających przejęciu:

- sześciu pracowników: – lekki stopień niepełnosprawności orzeczony na czas nieokreślony,
- dwóch pracowników: umiarkowany stopień niepełnosprawności orzeczony na czas nieokreślony.

Pracownicy w wieku 69, 52, 54, 50, 46, 61, 66, 46 lat. Jeden emeryt.

23. Dane na temat ilości osób realizujących aktualnie usługę będącą przedmiotem niniejszego zamówienia.

Odpowiedź:

Informacja nie jest niezbędna do prawidłowego przygotowania oferty przez Wykonawcę. Wymagania Zamawiającego co do ilości posterunków, wymaganej ilości pracowników oraz czasu służby określono w pkt III.2. SIWZ.

24. Dane na temat wysokości odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych oraz obligatoryjnych świadczeń socjalnych.

Odpowiedź:

U obecnego Wykonawcy usług dozoru Centrum Ochrony Security Sp. z o.o. nie utworzono Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

25. Czy pracownicy wskazani do przejęcia posiadają orzeczenia o niepełnosprawności? Jeżeli tak, to ile osób i jaki stopień niepełnosprawności?

Odpowiedź:

Odpowiedzi udzielono powyżej – p. odpowiedź na pytanie 22.

26. Czy osoby do przejęcia przysługują dodatki jubileuszowe, w trakcie trwania umowy oraz stażowe, jeśli tak to w jakiej wysokości?

Odpowiedź:

Nie.

27. Jakie jest wykorzystanie urlopów wypoczynkowych na dzień 24.07.2009 r. wśród pracowników do przejęcia w rozbiciu na poszczególne osoby?

Odpowiedź:

1 osoba – urlop wypoczynkowy 57 godzin oraz dodatkowy 101 godzin w okresie zatrudnienia przebywała 16 dni na zwolnieniu lekarskim

Centrala Telefoniczna
0-12 644-01-44

FAX:
0-12 644-47-56

Dyrektor Szpitala
0-12 644-08-65

Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa
0-12 644-47-56

Z-ca Dyrektora ds. Ekon.-Adm.
0-12 644-22-89

Główny Księgowy
0-12 644-47-55

NIP 678-26-80-028

REGON 000630161

www.zeromski-szpital.pl

e-mail: zeromski@bci.pl

e-mail: kancelaria@zeromski-szpital.pl



Szpital Specjalistyczny im. Stefana Żeromskiego

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
w Krakowie

os. Na Skarpie 66

Skrytka pocztowa 9

kod pocztowy 31-913

CERTYFIKAT
ISO 9001 : 2000



- 2 osoba – urlop wypoczynkowy 212 godzin, L4 19 dni
- 3 osoba – urlop wypoczynkowy 96 godzin, L4 7 dni
- 4 osoba – urlop wypoczynkowy 172 godziny,
- 5 osoba – urlop wypoczynkowy 44 godziny,
- 6 osoba – urlop wypoczynkowy 72 godziny,
- 7 osoba – urlop wypoczynkowy 176 godzin, L4 29 dni,
- 8 osoba – urlop wypoczynkowy 88 godzin

28. Czy w okresie świadczonej usługi (36 miesięcy) należy brać pod uwagę odprawy emerytalne, jeśli tak to ile jest takich przypadków?

Odpowiedź:

Nie

29. Czy pracownicy Zamawiającego są objęci Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych, jeżeli tak to proszę o udostępnienie regulaminu.

Odpowiedź:

Pracownicy nie są objęci ZFŚS.

30. Prosimy o udostępnienie regulaminu pracy.

Odpowiedź:

Znajomość regulaminu pracy obowiązującego u obecnego Wykonawcy usług dozoru nie jest konieczna do prawidłowego sporządzenia oferty. W związku z powyższym nie będzie on udostępniony.

31. Prosimy o podanie jaki jest okres wypowiedzenia umowy o pracę?

Odpowiedź:

Odpowiedzi udzielono powyżej – p. odpowiedź na pytanie 18.

32. Czy spośród pracowników do przejścia są osoby z okresem ochronnym przed emeryturą?

Odpowiedź:

Nie

33. Czy wszyscy pracownicy mają aktualne badania lekarskie i szkolenia BHP?

Odpowiedź:

Tak.

Centrala Telefoniczna
0-12 644-01-44

FAX:
0-12 644-47-56

Dyrektor Szpitala
0-12 644-08-65

Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa
0-12 644-47-56

Z-ca Dyrektora ds. Ekon.-Adm.
0-12 644-22-89

Główny Księgowy
0-12 644-47-55

NIP 678-26-80-028

REGON 000630161

www.zeromski-szpital.pl

e-mail: zeromski@bci.pl

e-mail: kancelaria@zeromski-szpital.pl



Szpital Specjalistyczny im. Stefana Żeromskiego

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
w Krakowie

os. Na Skarpie 66

Skrytka pocztowa 9

kod pocztowy 31-913

CERTYFIKAT
ISO 9001 : 2000



34. Jaka jest średnia zachorowań wśród przejmowanych pracowników za ostatni rok?

Odpowiedź:

W okresie od dnia 01.10.2008 r. do dnia 28.07.2009 r. 4 osoby nie przebywały w ogóle na zwolnieniu lekarskim, pozostałe przebywały na zwolnieniu lekarskim w okresach:

1. 08.01.2009 – 15.01.2009 i 25.06.2009 – 02.07.2009,
2. 13.07.2009 – 22.07.2009 i 23.07.2009 – 31.07.2009,
3. 20.11.2008 – 26.11.2008,
4. 05.11.2008 – 18.11.2008 i 05.06.2009 – 19.06.2009.

35. Prosimy o podanie średniej całorocznej kwoty jaka wynosi za eksploatację użyczonych pomieszczeń.

Odpowiedź:

Ogólny koszt eksploatacji użyczanych pomieszczeń w okresie 01.10.2008 – 31.07.2009 wyniósł 8829,28 zł.

36. Czy system kontroli obchodów jest zainstalowany czy trzeba zainstalować na własny koszt?

Odpowiedź:

Nie ma systemu kontroli obchodów, musi on zostać zainstalowany przez Wykonawcę.

37. Prosimy o udostępnienie umowy obowiązującej z dnia 01.10.08 (NR Rej. 299/ZPU/01.10.2008)

Odpowiedź:

Umowa zostaje udostępniona poprzez przesłanie jej w załączeniu do niniejszego pisma Wykonawcom, którym przekazano SIWZ, oraz poprzez zamieszczenie na stronie internetowej.

38. Czy w wykazie wykonanych usług mają być przedstawione referencje tylko ze szpitali, czy też mogą to być usługi pokrewne, czy też inne spełniające wyżej wymienione wymagania (nie koniecznie szpitalne) np. obiekty użyteczności publicznej?

Odpowiedź:

Wykonawcy mogą przedkładać wraz z ofertą jako dokumenty potwierdzające, że usługi wymienione w wykazie, o którym mowa w pkt VI.1.1.b. SIWZ, zostały wykonane należycie, zarówno dokumenty (referencje) pochodzące od szpitali jak i od innych podmiotów.

Centrala Telefoniczna
0-12 644-01-44

FAX:
0-12 644-47-56

Dyrektor Szpitala
0-12 644-08-65

Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa
0-12 644-47-56

Z-ca Dyrektora ds. Ekon.-Adm.
0-12 644-22-89

Główny Księgowy
0-12 644-47-55

NIP 678-26-80-028

REGON 000630161

www.zeromski-szpital.pl

e-mail: zeromski@bci.pl

e-mail: kancelaria@zeromski-szpital.pl



Szpital Specjalistyczny im. Stefana Żeromskiego

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
w Krakowie

os. Na Skarpie 66

Skrytka pocztowa 9

kod pocztowy 31-913

CERTYFIKAT
ISO 9001 : 2000



39. Zgodnie z § 16 ust. 2 projektu umowy – załącznika nr 5 do SIWZ – „za zobowiązania wynikające ze stosunków pracy z wskazanymi w ust. 1 pracownikami, powstałe przed dniem zawarcia umowy (tj. przed dniem przejścia części zakładu pracy na innego pracodawcę w rozumieniu art. 23¹ k.p.), Wykonawca ponosić będzie solidarną odpowiedzialność wraz z dotychczasowym wykonawcą usług dozoru Centrum Ochrony Security Sp. z o.o. (dotychczasowym pracodawcą)”. Proszę określić dokładnie jakie to są zobowiązania? Jakie konkretnie gwarancje i uprawnienia posiadają ci pracodawcy?

Odpowiedź:

Powyższy zapis umowy, jak i wskazany w nim przepis k.p. odnosi się do ogółu zobowiązań pracodawcy względem pracowników powstałych przed dniem ich przejścia. Wszelkie istotne okoliczności w tym zakresie Zamawiający podał w SIWZ oraz w niniejszym piśmie, udzielając odpowiedzi na zapytania znajdujące się powyżej.

40. Zgodnie z § 16 ust. 4 projektu umowy – załącznika nr 5 do SIWZ – „na stanowiskach pracy związanych ze świadczeniem na rzecz Zamawiającego usług dozoru Wykonawca zobowiązuje się nie zatrudniać pracowników na czas dłuższy niż okres obowiązywania umowy. Powyższe ograniczenie nie dotyczy pracowników, o których mowa w ust. 1”. Proszę o wyjaśnienie sensu i znaczenia tego zapisu.

Odpowiedź:

Zamawiający wymaga, aby Wykonawca w związku ze świadczeniem usług dozoru na rzecz Zamawiającego nie zatrudniał pracowników na czas dłuższy niż okres obowiązywania umowy, która zostanie z Wykonawcą podpisana. Nie dotyczy to 8 pracowników podlegających przejściu przez Wykonawcę w trybie art. 23¹ k.p.

41. Zgodnie z § 16 ust. 5 projektu umowy – załącznika nr 5 do SIWZ – „w przypadku nie zatrudnienia pracowników w trybie określonym w ust. 1 Wykonawca zobowiązany będzie do pokrycia Zamawiającemu kosztów rozwiązania umów o pracę z tymi pracownikami oraz wszelkich innych kosztów związanych z ustaniem stosunku pracy ww. pracowników, jeżeli Zamawiający takie koszty poniesie”. Proszę określić wielkość kosztu rozwiązania umów o pracę z tymi pracownikami.

Odpowiedź:

W pkt II. niniejszego pisma Zamawiający dokonuje modyfikacji treści SIWZ polegającej m.in. na wykreśleniu z projektu umowy § 16 ust. 5.

Centrala Telefoniczna
0-12 644-01-44

FAX:
0-12 644-47-56

Dyrektor Szpitala
0-12 644-08-65

Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa
0-12 644-47-56

Z-ca Dyrektora ds. Ekon.-Adm.
0-12 644-22-89

Główny Księgowy
0-12 644-47-55

NIP 678-26-80-028

REGON 000630161

www.zeromski-szpital.pl

e-mail: zeromski@bci.pl

e-mail: kancelaria@zeromski-szpital.pl



Szpital Specjalistyczny im. Stefana Żeromskiego

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
w Krakowie

os. Na Skarpie 66

Skrytka pocztowa 9

kod pocztowy 31-913

CERTYFIKAT
ISO 9001 : 2000



II. Zmiana treści SIWZ.

Zamawiający dokonuje modyfikacji treści SIWZ polegającej na:

- wykreśleniu pkt III.3.b SIWZ,
- wykreśleniu z załącznika nr 5 projektu umowy do SIWZ § 16 ust. 5,
- pkt XIV.2 kol. 6 otrzymuje brzmienie: „Wartość netto w zł za 36 miesięcy kolumna 3 x 36”,

Termin składania ofert 26 sierpnia 2009 godz. 10.30.

Otwarcie ofert nastąpi 26 sierpnia 2009 godz. 11.00

Niniejsze pismo będzie udostępnione na stronie Szpitala i przesłane wszystkim wykonawcom, którym przekazano SIWZ.

Informacje zawarte w piśmie są wiążące dla wszystkich uczestników postępowania przetargowego.

Centrala Telefoniczna
0-12 644-01-44

FAX:
0-12 644-47-56

Dyrektor Szpitala
0-12 644-08-65

Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa
0-12 644-47-56

Z-ca Dyrektora ds. Ekon.-Adm.
0-12 644-22-89

Główny Księgowy
0-12 644-47-55

NIP 678-26-80-028

REGON 000630161

www.zeromski-szpital.pl

e-mail: zeromski@bci.pl

e-mail: kancelaria@zeromski-szpital.pl